

ERIKS

DE INDUSTRIE TOEKOMSTBESTENDIG MAKEN



BEVOLKINGSGROEI, SCHAARSTE VAN NATUURLIJKE HULPBRONNEN, SNELLE TECHNOLOGISCHE ONTWIKKELING EN KLIMAATVERANDERING HEBBEN EEN GROTE INVLOED OP ONZE MAATSCHAPPIJ. BEDRIJVEN WORDT STEEDS VAKER GECONFRONTEERD MET DE UITDAGING OM MEER TE DOEN MET MINDER. BIJ ERIKS WILLEN WE EEN POSITIEVE BIJDRAGE LEVEREN DOOR DE INDUSTRIE EFFICIËNTER EN DUURZAMER TE MAKEN.

**MET ANDERE WOORDEN:
WE WILLEN DE INDUSTRIE TOEKOMSTBESTENDIG MAKEN.**

OVER ERIKS

ERIKS BIEDT EEN BREED ASSORTIMENT AAN WERKTUIGBOUWKUNDE COMPONENTEN EN TECHNISCHE DIENSTEN VOOR ALLE INDUSTRIESECTOREN.

In de afgelopen acht decennia hebben wij uitgebreide kennis opgedaan op het gebied van afdichtingen en polymeren, hoogtechnologische kunststoffen, stromingsregelingen, industriële en hydraulische slangen, pakkingen, krachtoverbrenging en gereedschappen, onderhoud en veiligheid.

Wij streven ernaar de eigendomskosten te verlagen, zodat bedrijven beter en efficiënter kunnen werken. Met onze producten en diensten op maat kunnen bedrijven hun werkzaamheden optimaliseren, duurzamer en efficiënter produceren.

HOOGTEPUNTEN OP HET GEBIED VAN DUURZAAMHEID IN 2019



BEHEERSING

▲ **2.665 MEDEWERKERS** GETRAIND IN ANTI-OMKOPING, CORRUPTIE/ GESCHENKEN EN GASTVRIJHEID IN 2019 **50% BOVEN ONZE DOELSTELLING**

▲ **812 MEDEWERKERS** GETRAIND IN NALEEVING VAN HANDELSVOORSCHRIFTEN **44% BOVEN ONZE DOELSTELLING**

▲ **164.000** KLANTEN GESCREEND



MENSEN

▼ **80% MINDER INCIDENTEN** MET VERZUIM SINDS 2016

▼ **1,2 INCIDENTEN** MET VERZUIM (DALING VAN 85% T.O.V. 2016)

▼ **562 BIJNA-ONGEVALLEN** GEMELD (25% MINDER DAN IN 2018)

▲ **442 VEILIGHEIDSBEZOEKEN** DOOR MANAGERS

▲ IN TOTAAL **35.722** TRAININGSUREN



WELVAART

▲ **MEER DAN € 1,3 MILJOEN AAN KOSTENBESPARINGEN OP HET MILIEU** VOOR ONZE KLANTEN

▲ **€ 10,7 MILJOEN MILIEUBESPARINGEN** VOOR KLANTEN SINDS 2016

▲ **HEEFT ÉÉN KLANT TOT € 80.000 PER JAAR KOSTEN** BESPAARD IN EEN DUURZAAMHEIDSINITIATIEF



PLANEET

▼ **12% MINDER TOTALE INGEKOCHTE INDIRECTE ENERGIE** SINDS 2018

▼ **NUL ENERGIE** UIT STEENKOOL

▲ **35% MEER AFNAME** STADSVERWARMING SINDS 2018

▼ **4% MINDER TOTALE DIRECTE UITSTOOT** (METRISCHE TON CO₂) SINDS 2018

▼ **13% AFNAME** VAN SCOPE 1 - EN 2-EMISSIONS TEN OPZICHTE VAN HET UITGANGSJAAR 2016

▶ **4E JAAR** OP RIJ DAT ERIKS NEDERLAND DE CO₂ - NEUTRALE STATUS BEHOUDT

ONZE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE

HET ALLESOMVATTENDE DOEL VAN ONZE DUURZAAMHEIDSSTRATEGIE IS OM DE INDUSTRIE TOEKOMSTBESTENDIG TE MAKEN.

Nu we het einde van onze doelperiode tot 2020 hebben bereikt, hebben we onze strategie herzien.

We hebben de overeengekomen pijlers van de VN, Welvaart, Planeet en Mensen en de ondersteunende doelen gebruikt om onze aanpak vast te stellen en geschikte doelen te identificeren.

ERIKS STRATEGIE

Samenwerken aan de doelen voor duurzame ontwikkeling van de Verenigde Naties

SDG - Doelstellingen



WELVAART



MENSEN



PLANEET



ERIKS 2030 - Thema

TRAVAILLER DANS
UN ENVIRONNEMENT
SÛR ET SAIN



CRÉER UNE MAIN-D'ŒUVRE
CAPABLE DE S'ADAPTER
ET DIVERSIFIÉE



RÉDUIRE NOTRE
EMPREINTE
CARBONE



Doel van ERIKS voor 2030

GEEN
LEVENSVÉRANDERE
ND LETSEL BIJ ERIKS



VROUWEN IN 35% VAN
LEIDINGGEVENDE POSITIES



DE CO₂-UITSTOOT
MET 30%
TERUGDRINGEN



WERKEN AAN HET BEHALEN VAN DE UN DOELEN & DOELSTELLINGEN...

Acties Voor Realisatie van de UN Doelen & Doelstellingen



SDG 8.8

BEVORDER AANHOUDEnde,
INCLUSIEVE EN DUURZAME
ECONOMISCHE GROEI,
VOLLEDIGE EN PRODUCTIEVE
TEWERKSTELLING EN WAARDIG
WERK VOOR IEDEREEN



SDG 8.5

BEVORDER AANHOUDEnde,
INCLUSIEVE EN DUURZAME
ECONOMISCHE GROEI,
VOLLEDIGE EN PRODUCTIEVE
TEWERKSTELLING EN WAARDIG
WERK VOOR IEDEREEN



SDG 13.2

NEEM DRINGEND ACTIE
OM KLIMAATVERANDERING
EN HAAR IMPACT
TE BESTRIJDEN



» **THEMA** **ZORGEN VOOR EEN VEILIGE EN GEZONDE WERKOMGEVING**

» **DOEL** **Geen levensveranderend letsel**

Wij zijn op weg om een werkplek te worden die steeds veiliger is. Ons doel is nul ongevallen en de statistieken tonen aan dat we daadwerkelijk vooruitgang boeken met een daling van 89% in het aantal incidenten met verzuim sinds 2016.

Er zijn circa 8000 werknemers die wij moeten informeren en betrekken. Dat maakt effectieve voorlichting op het gebied van veiligheid tot een geleidelijk proces. In 2019 zagen we een algeheel continue verbetering bovenop onze afnames in 2018. Nogmaals, dit is geen reden om compleet tevreden te zijn. Ons doel voor 2030 zal ervoor zorgen dat we onze inspanningen vergroten, de veiligheidstraining blijven verbeteren en onthouden dat het zo veilig mogelijk maken van ons bedrijf een kwestie is van persoonlijke verantwoordelijkheid voor iedereen.

» **THEMA** **EEN TOEKOMSTBESTENDIG EN DIVERS PERSONEELSBESTAND CREËREN**

» **DOEL** **Vrouwen in 35% van leidinggevende posities**

Het waarden van verschillen en het creëren van een cultuur van inclusiviteit staat hoog op de agenda voor ERIKS en is een van onze drie duurzaamheidsaandachtsgebieden voor het komende decennium.

De eerste stap naar ons doel is inzicht te krijgen in onze huidige positie en ons bewust te maken van waarom diversiteit belangrijk is voor ons bedrijf. Wij zijn van mening dat gediversifieerde en inclusieve bedrijven hun klanten beter begrijpen, beter presteren, betere beslissingen nemen en creatiever en innovatiever zijn.

Om medewerkers te betrekken bij deze reis hebben we in elke regio de contactpersonen met sleutelrollen geïdentificeerd. Zij maken onderdeel uit van de 'Taskforce Diversiteit en Inclusie'. Elke locatie heeft lokale activiteiten ingepland die worden gerapporteerd tijdens de driemaandelijkse Taskforce-vergaderingen. In 2020 werken ambassadeurs aan een diepgaand begrip van de uitdagingen en mogelijkheden voor hun specifieke locatie.

» **THEMA** **ONZE CO₂ - VOETAFDruk VERKLEINEN**

» **DOEL** **De CO₂ - uitstoot met 30% terugdringen**

Slimmer en efficiënter werken betekent dat wij meer kunnen doen met minder in een wereld met beperkte middelen. We geven onze klanten het beste voorbeeld door zelf onze CO₂-uitstoot te verkleinen. Alleen wanneer wij onszelf volledig inzetten voor verlaging van onze eigen emissies, kunnen wij van onze klanten verwachten dat zij onze steun serieus nemen wanneer wij hen helpen hetzelfde te doen.

Energieverbruik en emissies zijn een onvermijdelijk onderdeel van onze bedrijfsactiviteiten. Wij moeten daarom al het mogelijke doen om deze te verminderen tot nul of bijna nul voor zover dat praktisch mogelijk is. Voor ons 2030-doel van 30% is het essentieel dat iedereen bij ERIKS zich richt op het verlagen van ons energieverbruik en onze emissies. Onze Sustainability Champions [ondersteund door facility management] zijn er om de weg te wijzen met initiatieven en advies en met de verzameling en rapportage van gegevens om de effectiviteit van onze inspanningen aan te tonen.

**GA VOOR MEER INFORMATIE
NAAR ONZE SPECIALE
DUURZAAMHEIDSWEBBSITE...**

<https://sustainability.eriks.com>