

The ERIKS logo is positioned in the top right corner of the page. It consists of the word "ERIKS" in a bold, blue, sans-serif font. The background of the entire page is a photograph of an industrial facility, likely a refinery or chemical plant, with various towers and pipes. A woman with blonde hair, wearing a blue top and a dark vest, is in the foreground, looking towards the camera and holding a smartphone. The image is framed by a dark blue diagonal shape in the top right and a yellow diagonal shape in the bottom left.

RENDRE

L'INDUSTRIE À L'ÉPREUVE DU TEMPS

LA CROISSANCE IMPORTANTE DÉMOGRAPHIQUE, LA RARETÉ DES RESSOURCES NATURELLES, LE DÉVELOPPEMENT TECHNOLOGIQUE ET LE CHANGEMENT DE CLIMAT ONT UN IMPACT IMPORTANT À NOTRE SOCIÉTÉ. LES INDUSTRIES SONT DE PLUS EN PLUS CONFRONTÉES AU DÉFI DE PRODUIRE PLUS EN UTILISANT MOINS DE RESSOURCES. CHEZ ERIKS, NOUS VOULONS APPORTER UNE CONTRIBUTION DE MANIÈRE POSITIVE EN RENDANT L'INDUSTRIE PLUS EFFICACE ET PLUS DURABLE.

**EN D'AUTRES TERMES:
NOUS VOULONS RENDRE L'INDUSTRIE À L'ÉPREUVE DU TEMPS.**

À PROPOS D'ERIKS

ERIKS PROPOSE UNE LARGE GAMME DE COMPOSANTS DE GÉNIE MÉCANIQUE ET DE SERVICES TECHNIQUES DANS TOUS LES SECTEURS DE L'INDUSTRIE.

Au cours des huit dernières décennies, nous avons acquis des connaissances approfondies en matière d'étanchéité et de polymère, de plastiques techniques, de contrôle de débit, de tuyaux industriels et hydrauliques, de joints, de transmission de puissance et d'outils, de maintenance et de sécurité.

Nous voulons réduire le coût de possession, pour que les entreprises fonctionnent mieux et plus efficacement. Nos produits sur mesure et nos services aident les entreprises à optimiser leur fonctionnement et à produire de manière plus durable et efficace.

FAITS MARQUANTS SUR LA DURABILITÉ 2019



GOVERNANCE

- ▲ **2,665 EMPLOYÉS** FORMÉS CONTRE LA LUTTE À LA CORRUPTION, À LA RÉCEPTION DE CADEAUX ET À L'ACCUEIL EN 2019 **50% DE PLUS QUE NOTRE OBJECTIF**
- ▲ **812 EMPLOYÉS** FORMÉS À LA CONFORMITÉ DES ÉCHANGES COMMERCIAUX **44% DE PLUS QUE NOTRE OBJECTIF**
- ▲ **164,000** CLIENTS OBSERVÉS



EMPLOYÉS

- ▼ **80% DE RÉDUCTION** D'INCIDENTS AVEC PERTE DE TEMPS DEPUIS 2016
- ▼ **TAUX D'INCIDENTS AVEC PERTE DE TEMPS DE 1,2** (DIMINUTION DE 85% DEPUIS 2016)
- ▼ **562 QUASI-ACCIDENTS** SIGNALÉS (RÉDUCTION DE 25% DEPUIS 2018)
- ▲ **442 VISITES DE SÉCURITÉ** EFFECTUÉES PAR LES RESPONSABLES
- ▲ **35 722 HEURES DE FORMATION** EN TOTAL



PROSPÉRITÉ

- ▲ **PLUS DE 1,3 MILLION D'EUROS D'ÉCONOMIES ENVIRONNEMENTALES RÉALISÉES** POUR NOS CLIENTS
- ▲ **10,7 MILLIONS D'EUROS D'ÉCONOMIES ENVIRONNEMENTALES** POUR LES CLIENTS DEPUIS 2016
- ▲ **UN SEUL CLIENT A PU ÉCONOMISER JUSQU'À 80 000 EUROS** PAR AN DANS LE CADRE D'UNE INITIATIVE LIÉE À LA DURABILITÉ



PLANÈTE

- ▼ **RÉDUCTION DE 12% DU TOTAL** DE L'ÉNERGIE INDIRECTE ACQUISE DEPUIS 2018
- ▼ **ZÉRO ÉNERGIE** PROVENANT DU CHARBON
- ▲ **AUGMENTATION DE 35% DU CHAUFFAGE COLLECTIF** DEPUIS 2018
- ▼ **RÉDUCTION DE 4% DU TOTAL** DES ÉMISSIONS DIRECTES (TONNES DE CO₂) DEPUIS 2018
- ▼ **RÉDUCTION DE 13% D'ÉMISSIONS** DANS LES DOMAINES D'APPLICATION 1 ET 2 DEPUIS L'ANNÉE DE RÉFÉRENCE 2016
- ▶ **ERIKS PAYS-BAS CONSERVE UN STATUT NEUTRE EN CARBONE** DEPUIS **4 ANS**

NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ

L'OBJECTIF PRINCIPAL DE NOTRE STRATÉGIE DE DURABILITÉ EST DE RENDRE L'INDUSTRIE PÉRENNE.

Comme nous arrivons à la fin de notre période cible pour 2020, nous avons révisé notre stratégie, en utilisant les piliers de la prospérité, de la planète et des personnes convenus par les Nations Unies et les objectifs de soutien pour guider notre approche et nous aider à identifier des cibles appropriées.

STRATÉGIE ERIKS

Travailler avec les objectifs de développement durable des Nations Unies

Pilier de l'ONU



PROSPÉRITÉ



POPULATION



PLANÈTE



Thème ERIKS 2030

TRAVAILLER DANS UN ENVIRONNEMENT SÛR ET SAIN



CRÉER UNE MAIN-D'ŒUVRE CAPABLE DE S'ADAPTER ET DIVERSIFIÉE



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE



Objectif ERIKS 2030

ZÉRO BLESSURE GRAVE CHEZ ERIKS



35% DE FEMMES OCCUPANT DES POSTES DE DIRECTION



RÉDUIRE LES ÉMISSIONS DE CARBONE DE 30%



TRAVAILLER VERS UN OBJECTIF PRÉCIS...

UN Buts & Objectifs



OBJECTIF 8.8
PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, INCLUSIVE ET DURABLE, UN PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS



OBJECTIF 8.5
PROMOUVOIR UNE CROISSANCE ÉCONOMIQUE SOUTENUE, INCLUSIVE ET DURABLE, UN PLEIN EMPLOI PRODUCTIF ET UN TRAVAIL DÉCENT POUR TOUS



OBJECTIF 13.2
PRENDRE DES MESURES URGENTES POUR LA LUTTE CONTRE LE CHANGEMENT CLIMATIQUE ET SES IMPACTS



► **THÈME**
**TRAVAILLER DANS
UN ENVIRONNEMENT
SÛR ET SAIN**

► **OBJECTIF**
Zéro blessure grave

Nous devenons un lieu de travail plus sûr. Notre objectif est de parvenir à zéro accidents, nos statistiques montrent que nous faisons de réels progrès avec une diminution de 89 % des incidents avec perte de temps depuis 2016.

Avec environ 8 000 employés à informer et impliquer, une formation efficace en matière de sécurité est un processus graduel. En 2019, nous avons constaté une amélioration continue globale grâce à nos réductions de 2018. À nouveau, ce n'est pas une raison pour se laisser aller à l'autosatisfaction. Notre objectif d'ici 2030 est d'assurer que nous intensifions nos efforts, que nous continuons à améliorer la formation en matière de sécurité et que nous n'oublions pas que la sécurité de notre entreprise est une question de responsabilité personnelle pour chacun d'entre nous.

► **THÈME**
**CRÉER UNE MAIN-D'ŒUVRE
CAPABLE DE S'ADAPTER
ET DIVERSIFIÉE**

► **OBJECTIF**
**35 % de femmes occupant
des postes de direction**

L'appréciation des différences et la création d'une culture de l'inclusion sont prioritaires pour ERIKS et constituent l'un de nos trois domaines principaux de durabilité pour la prochaine décennie.

La première étape vers la réalisation de notre objectif a été de comprendre notre situation actuelle et de faire connaître les raisons pour lesquelles la diversité est importante pour notre entreprise. Nous pensons que les entreprises diversifiées et inclusives comprennent mieux leurs clients, sont plus performantes, prennent de meilleures décisions et sont plus créatives et innovantes.

Afin d'impliquer les employés dans ce parcours, nous avons identifié des contacts principaux dans chaque région afin de participer à un "groupe de travail sur la diversité et l'inclusion". Chaque site a défini des activités locales qui font l'objet de rapport lors des réunions trimestrielles du groupe de travail. En 2020, les ambassadeurs travaillent sur le développement d'une compréhension approfondie des défis et des possibilités qui s'offrent à eux.

► **THÈME**
**RÉDUIRE NOTRE
EMPREINTE CARBONE**

► **OBJECTIF**
**Réduire les émissions
de carbone de 30%**

Travailler d'une manière plus intelligente et plus efficace signifie que nous pouvons faire plus même avec des ressources limitées. Le meilleur exemple pour nos clients est notre propre approche de réduction de notre empreinte. Ce n'est qu'en nous engageant pleinement à réduire nos propres émissions que nous pouvons être crédibles aux yeux de nos clients lorsque nous les aidons à en faire autant.

La consommation d'énergie et les émissions sont des conséquences inévitables de nos activités opérationnelles. Nous devons faire tout ce qui est en notre pouvoir pour les réduire à zéro ou presque. Pour atteindre notre objectif de 30 % d'ici 2030, tous les employés d'ERIKS devront se concentrer sur la réduction de notre consommation d'énergie et de nos émissions. Nos champions de la durabilité, soutenus par nos responsables des installations, sont là pour ouvrir la voie grâce à des initiatives et des conseils, ainsi qu'à la collecte de données et à la rédaction de rapports visant à montrer l'efficacité de nos efforts.

POUR EN SAVOIR PLUS, RENDEZ-VOUS SUR NOTRE SITE WEB DÉDIÉ À LA DURABILITÉ À L'ADRESSE...

<https://sustainability.eriks.com>