



**ERIKS**

# Duurzaamheids- verslag 2023

# Inhoud

Verklaring van CEO	03
Onze strategie en prestaties	07
Onze dubbele materialiteitsanalyse	17
Decarbonisatie	21
Waterstof	27
Circulariteit	30
Duurzame inkoop	36
Gezonde en veilige werkomgeving	42
Slotverklaring	49



Deel 1

# Verklaring van CEO

**ERIKS**



## Een duurzame partner: ERIKS vandaag & morgen

“Bij ERIKS vormt ons vastberaden streven naar duurzaamheid de basis van ons aanbod van industriële diensten, oplossingen en producten. Dit duurzaamheidsverslag beschrijft hoe ERIKS tegemoetkomt aan de eisen van vandaag en tegelijkertijd de basis legt voor een duurzamere toekomst.”

**Stepan Breedveld CEO, ERIKS**



## Luisteren naar de ambities van belangrijke klanten

Onze reis naar duurzaamheid begint met een standvastige toewijding aan onze doelstellingen en een voortdurende dialoog met onze klanten. Door doelstellingen op één lijn te brengen, bevorderen wij samenwerkingsrelaties die betekenisvolle en blijvende verandering teweegbrengen.

## Duurzame oplossingen leveren

Van baanbrekende verbeteringen op het gebied van energie-efficiëntie tot het promoten van duurzaam design: onze innovatieve producten en diensten zijn afgestemd op de steeds veranderende eisen van sectoren. Door de Total Cost of Ownership (TCO) mee te nemen in de berekening van ons aanbod, ontzorgen we onze klanten en maken we weloverwogen keuzes mogelijk die hun bedrijfsresultaten versterken en bijdragen aan een duurzamere toekomst. We werken bijvoorbeeld samen met een gerenommeerd zuivelbedrijf om duurzamere elektromotoren te installeren en condenspotten te inspecteren. Om zo stoomlekage te verminderen, wat resulteert in een verlaging van de kosten, energie en warmte. We zijn blij met de vooruitgang die wordt geboekt op het gebied van Waterstof (pagina 27) en Circulariteit (pagina 30). Wat ons de mogelijkheid biedt om te leren, samen te werken en onszelf uit te dagen om ons voor te bereiden op de toekomst.

## Duurzame verschuiving in operationele prioriteiten en mobiliteitskeuzes

Onze toewijding gaat verder dan conventionele praktijken, zoals blijkt uit onze ontwikkeling van een circulaire cleanroom in Nederland (in meer detail beschreven op pagina 33). Dit innovatieve initiatief weerspiegelt onze inzet voor circulariteit en duurzaamheid. Dit betekent een revolutie in hoe cleanroomtechnologieën worden geconceptualiseerd, geconstrueerd en geëxploiteerd. Omdat we de belangrijke rol van transport in onze ecologische voetafdruk onderkennen, sturen we ook aan op een mobiliteitsverschuiving naar elektrisch en hybride. Door schonere en efficiëntere transportmodi binnen onze activiteiten te integreren, verminderen we onze impact op het milieu en helpen we een nieuwe industriernorm te stellen voor duurzame mobiliteitsoplossingen (meer gedetailleerd beschreven op pagina 26).



## Hernieuwbare energie opschalen in onze faciliteiten

We omarmen het immense potentieel van hernieuwbare energie en schalen onze inspanningen op om deze in onze faciliteiten te integreren. Dit strategische initiatief verkleint onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk en sluit aan bij onze inzet om energie-efficiënte en duurzame industriële ecosystemen te creëren als onderdeel van onze inzet om uitstoot in Scope 1 en 2 te verminderen.

## Vorbereiden op aankomende EU-wetgeving

Anticiperend op toekomstige regelgeving bereiden wij ons hier proactief op voor. Onze aandacht voor naleving is een bewijs van onze inzet om te kunnen voldoen aan de hoogste milieunormen. Hierdoor zorgen wij ervoor dat onze activiteiten in lijn zijn met de zich continu ontwikkelende regelgeving.

“Onze reis naar duurzaamheid is geen verplichting, maar een keuze om aan industriënormen te voldoen en aan te dringen op een positieve verandering. Terwijl we met uitdagingen worden geconfronteerd en de kansen grijpen die voor ons liggen, nodigen we onze stakeholders uit om samen met ons vorm te geven aan een duurzamere en veerkrachtigere toekomst.”

Deel 2

# Onze strategie en prestaties

**ERIKS**

## Wie is ERIKS

ERIKS is een gespecialiseerde industriële dienstverlener. Wij helpen onze klanten bij het beheren en ontwikkelen van betere productielijnen, componenten, machines en industriële projecten. Dankzij de product- en applicatiekennis, technische expertise en technische en supply chain-diensten van ERIKS kunnen we deze belofte waarmaken.

ERIKS heeft haar hoofdkantoor in Utrecht, Nederland, en negen operationele vestigingen verspreid over het land. We zijn ook actief in België, Luxemburg, Frankrijk, Duitsland, Groot-Brittannië, Ierland, Zwitserland, Slowakije, China, Singapore, Maleisië en Tsjechië.

Wij staan voor goed zakendoen. Wij waarderen langdurige relaties met al onze belanghebbenden en streven ernaar om altijd op een eerlijke en transparante manier zaken te doen.

Onze missie, Let's make industry work better, drijft ons elke dag om bij te dragen aan een betere en duurzamere samenleving.

### Onze ambitie

Duurzaamheid

### Ons aanbod

We brengen specialistische kennis, producten en diensten

### Onze missie

Let's make industry work better



## Waar wij ons in specialiseren

ERIKS biedt een breed scala aan technische producten, co-engineering en maatwerkoplossingen en aanverwante diensten. Onze technische kennis is de basis van ons specialisme. In de afgelopen 80 jaar hebben we een diepgaande expertise opgebouwd rond onze producten en diensten.

Wij leveren A-merken en eigen ERIKS-producten. Door een sterke focus op digitalisering en data-inzichten kunnen we nieuwe diensten te ontwikkelen en processen voor onze klanten verbeteren.

We bedienen voornamelijk klanten in drie industriesectoren: onderhoud, reparatie en revisie (MRO), productie van originele apparatuur (OEM) en techniek, inkoop en bouw (EPC).

We ondersteunen MRO-klanten om hun uptime te verbeteren en hun Total Cost of Ownership (TCO) te verlagen. Daarnaast helpen wij OEM-klanten om hun productprestaties te verbeteren en ondersteunen wij EPC-klanten met tijdige en binnen budget voltooide projecten.

Wij bedienen onze MRO-klanten door hun productieactiviteiten te installeren, te onderhouden en wanneer nodig te upgraden. Onze OEM-klanten gebruiken ERIKS-producten om hun machines te bouwen. Onze EPC-klanten leveren grote projecten, zoals de bouw van productiefaciliteiten, waarvoor ERIKS de benodigde producten en diensten levert.



## Ondersteunde sectoren



Landbouw  
& visserij



Auto-industrie



Luchtvaart



Chemisch



Bouw



Energie



Techniek



Voeding



Zorg  
& welzijn



Infrastructuur



Machinebouw



Maritiem



Andere  
sectoren



Paper  
& pulp



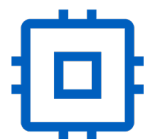
Petrochemisch  
& raffinage



Farmaceutisch



Primaire  
industrie



Halfgeleiders



Tankopslag



Transport



Nutsbedrijven



Afvalsector



Water  
& riool

## Onze producten en diensten



Industriële kunststoffen



Stroombeheer



Pakkingen



Industriële & hydraulische slangen



Krachtoverbrenging



Afdichtingen & polymeren



Gereedschap, onderhoud & veiligheid



Techniek



Bewaking & inspectie



Onderhoud



Productie & montage



Supply chain solutions



Systeemoplossingen



Training & cursussen

## Onze merken



econ®

Fenner

Flexion™

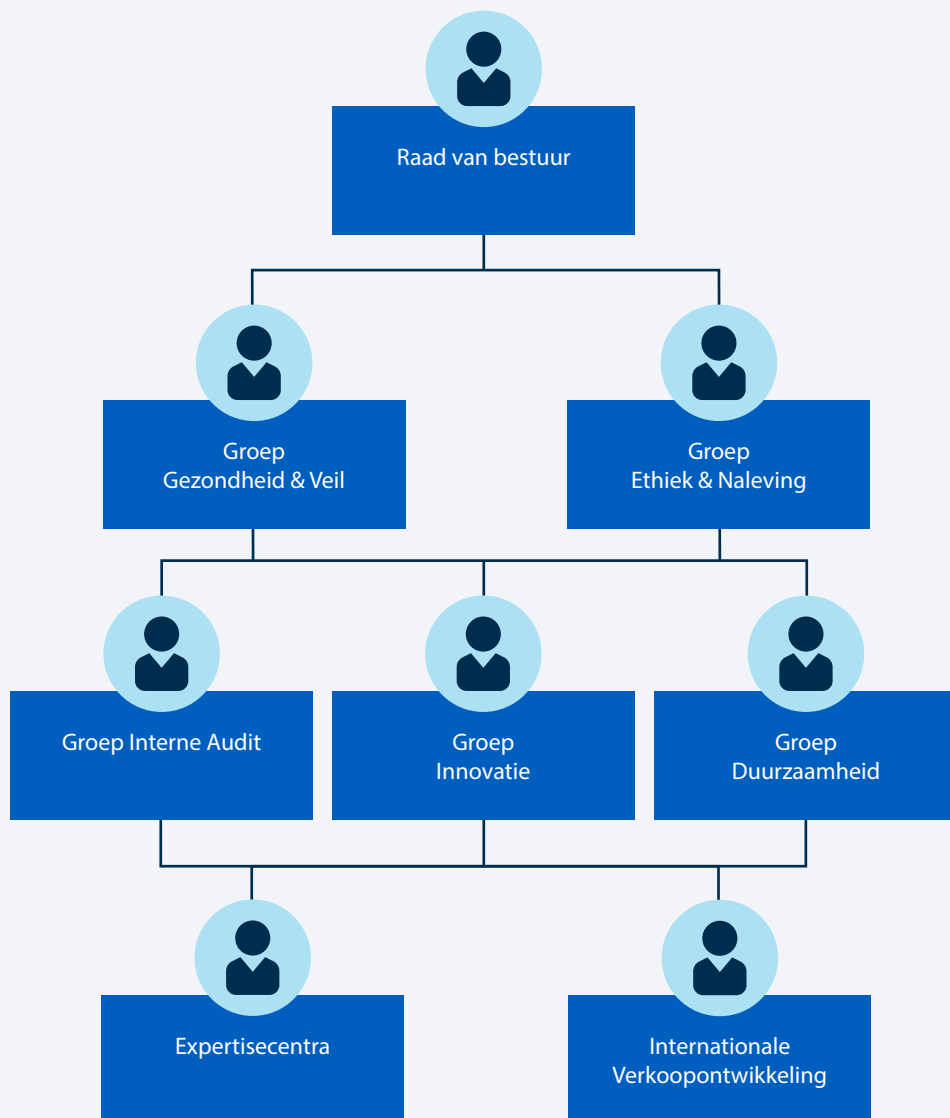
Goodall

LeaderGasket

PIONEER WESTON  
PERFORMANCE SEALS

VE®

## Onze bestuursstructuur



## Onze stakeholders

De betrokkenheid van stakeholders is van cruciaal belang voor ons bedrijf. Via verschillende kanalen communiceren wij met onze stakeholders.

Hun inbreng helpt ons bij het creëren, valideren en verbeteren van onze duurzaamheidsstrategie. Met sommige stakeholders gaan we rechtstreeks in gesprek als ERIKS, en met andere stakeholders via onze merken.

## Een brug slaan tussen belangrijke spelers voor een duurzame toeleveringsketen

We bundelen krachten met onze leveranciers en klanten en ontsluiten zo het potentieel van ons hele ecosysteem om de industrie beter te laten werken. Dit werk gaat verder terwijl we ons elke dag concentreren op het verduurzamen van de industrie op alle mogelijke manieren. Wij blijven onze kennis bundelen met andere bedrijven, individuen, start-ups en scale-ups om hun vaardigheden en kennis te benutten en zo onze collectieve impact te maximaliseren.

Gezien onze nauwe relaties met veel verschillende klanten en leveranciers die op allerlei nieuwe manieren werken om duurzaamheidsuitdagingen op te lossen, zijn we in staat om gelijkgestemde bedrijven met elkaar in contact te brengen voor samenwerking.



## Onze duurzaamheidsaanpak

ERIKS bedient industriële klanten. De industrie is verantwoordelijk voor 20% van de werelduitstoot en verbruikt 54% van de energiebronnen in de wereld (World Economic Forum, maart 2022).

Door deze klanten te helpen beter en duurzamer te opereren, draagt ERIKS bij aan efficiëntie en veiligheid, minder afval en in sommige gevallen, een lagere broeikasgasuitstoot. In 2021 hebben we een nieuwe duurzaamheidsstrategie ontwikkeld die gestoeld is onze sterke punten en ons potentieel als cruciale brug tussen klanten en leveranciers realiseert. Bewust van onze impact, de toegenomen maatschappelijke druk en de veranderende vraag van klanten en internationale autoriteiten herijken we steeds onze prioriteiten en streven altijd te versnellen en te verbeteren.

Uiteindelijk zullen deze strategie en aanpak ons begeleiden bij het verwezenlijken van onze ambitie: duurzaamheid industrialiseren.

## Onze duurzaamheidsstrategie

Onze huidige duurzaamheidsstrategie is gebaseerd op twee pijlers: het beste in de basis en het ecosysteem potentieel vrijmaken. ERIKS bevindt zich in een unieke positie om een brug te slaan tussen belangrijke spelers, zoals onze klanten en onze 20.000 leveranciers, om het ecosysteem potentieel te ontsluiten om de industrie duurzamer te maken.



## ERIKS en de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

We hebben ons gecommitteerd aan die SDG's van de VN waar we de grootste impact kunnen hebben. Deze doelen zijn:



## Onze duurzaamheidscultuur

Duurzaamheid is een teamprestatie. Wij hebben duurzaamheidsambassadeurs in onze hele organisatie om de collectieve betrokkenheid bij onze duurzaamheidsinitiatieven te garanderen. Vanuit een multidisciplinaire achtergrond bieden deze ambassadeurs een pragmatische aanpak bij het ondersteunen van de strategische richting van ERIKS door hun kennis en expertise op het gebied van onze diensten en producten naar klanten te brengen.

Duurzaamheidsambassadeurs nomineren vaak zichzelf omdat ze een passie hebben voor duurzaamheid en graag een bijdrage willen leveren, of omdat duurzaamheid al een groot deel van hun rol is vanwege de eisen van klanten. Door gebruik te maken van deze mensen en hun diverse motivatie en expertise integreert ERIKS duurzaam denken en gedrag in de structuur van ons bedrijf.

## Het potentieel van ecosystemen ontsluiten door duurzaamheidssprints

Enkele van onze innovatiefste duurzaamheidsoplossingen komen voort uit ontwerpsprints. Hierbij werken een multidisciplinair ERIKS-team en een klantteam nauw samen om oplossingen te ontwikkelen voor een vooraf geïdentificeerd probleem of om een faciliteit te beoordelen op verbeteringen. Deze aanpak is bedoeld om inspirerende nieuwe ideeën op te wekken voor het oplossen van product- of dienstproblemen.



# Integrale technische mentaliteit

Omdat 80% van de milieu-impact van een product wordt bepaald in de ontwerpfase is een driestappenstrategie geïmplementeerd om onze producten op een zo duurzame mogelijke manier te ontwerpen.

1. Hoogwaardig ontwerp. We gebruiken de methodologie Design for Six Sigma die de principes van Six Sigma en Design Thinking combineert. Bij deze proactieve aanpak staan de behoeften van de klant centraal en wordt actief naar klanten geluisterd, feedback verzameld marktonderzoek uitgevoerd. Design for Six Sigma helpt ons afval te verminderen, onze opbrengst te verhogen en de kwaliteit van onze producten en processen te verbeteren.
2. Betrouwbaar ontwerp. Vervolgens kijken we naar de kwaliteit van onze producten tijdens hun gehele levensduur. Door diepgaande kennis te hebben van hoe een product wordt gemaakt en gebruikt, kunnen we de levensduur ervan berekenen, en vaak verbeteren.
3. Duurzaam ontwerp. Tenslotte combineren wij alle kennis uit bovenstaande stappen met de milieu-impact die onze producten gedurende hun hele levenscyclus zullen hebben (vaak met behulp van een levenscyclusanalyse, waarbij wordt gekeken naar effecten zoals toxiciteit en uitstoot). Hierdoor kunnen we mogelijkheden identificeren om alternatieve onderdelen te ontwerpen met dezelfde eigenschappen, maar met een verminderde impact op toxiciteit of uitstoot.

# Total Cost of Ownership (TCO) verlagen

We gaan verder dan het leveren van producten en zoeken naar manieren om de activiteiten van onze klanten soepeler te laten verlopen. We werken bijvoorbeeld samen met een leverancier, Gates, waarbij wij onze kennis, producten en diensten bundelen om onze MRO- klanten te helpen het onderhoud, de impact op het milieu, de eigendomskosten en de uitstoot te verminderen en tegelijkertijd de efficiëntie te verhogen.



# Onze KPI's voor duurzaamheid

We meten onze duurzaamheid op basis van zes KPI's. Deze cijfers weerspiegelen onze aandacht voor gezondheid en veiligheid, diversiteit en inclusiviteit en uitstootverlaging.

**Ingrijpende ongelukken**  
**Doel:**  
**0**  
**Resultaat 2023:**  
**0**

**Vrouwelijk leiderschap**  
**Doel:**  
**33%** van leidende posities bij ERIKS bezet door vrouwen in 2030.  
**Resultaat 2023**  
**32%**

**Duurzaamheidsstraining**  
**Doel:**  
**80%** van personeel getraind in duurzaamheid in 2025.  
**Resultaat 2023**  
**10%\***

**Uitstootverlaging**  
**Doel:**  
**30%** lagere uitstoot in 2030 vergeleken met basisjaar 2018  
**Resultaat 2023**  
**30%** wat betekent dat dit doel eerder is behaald



**30%** van ons wagenpark bestaat uit hybride of elektrische voertuigen (t.o.v. 25% in 2022)  
**30%** van onze faciliteiten draait op duurzame stroom (t.o.v. 90% in 2022\*\*)

\*Dit resultaat betreft voornamelijk de training van onze bedrijfstams en de onboarding van nieuwe collega's. In 2024 zijn we van plan deze training uit te rollen voor technische experts en functionele teams op locatie.

\*\*Basislijn 2022 is hersteld voor 2024 en zal verder verbeteren richting 2030.

# Onze prestaties en certificeringen

Ons werk is nog lang niet klaar, maar we kunnen met trots zeggen dat we waar nodig de volgende certificeringen en beoordelingen hebben behaald. Deze referenties tonen onze toewijding aan duurzaamheid.

ISO 9001:  
Kwaliteit



ISO 14001:  
Milieu



ISO 45001: Gezondheid en veiligheid op het werk



EcoVadis bronzen beoordeling







Deel 3

# Onze dubbele materialiteitsanalyse

**ERIKS**



## Onze dubbele materialiteitsanalyse

Naarmate de regelgeving voor bedrijven evolueert, groeit ook de verantwoordelijkheid van bedrijven om duurzaamheid in hun activiteiten te integreren. In 2023 heeft ERIKS zich verder voorbereid op de EU-richtlijn Duurzaamheidsrapportage (CSRD), waaraan we wettelijk verplicht zijn in 2025 te voldoen. Centraal in onze voorbereiding stond de samenwerking met een externe consultant om onderwerpen te identificeren voor onze dubbele materialiteitsbeoordeling.

Als onderdeel van de analyse zijn deze stakeholders gevraagd om de onderwerpen te benoemen die voor ERIKS het meest materieel (of het belangrijkste) zijn en waarop ERIKS de grootste impact kan hebben. Vervolgens brachten wij hun antwoorden in kaart om onze belangrijkste duurzaamheidsthema's te bepalen.

## Vorbereiden op CSRD

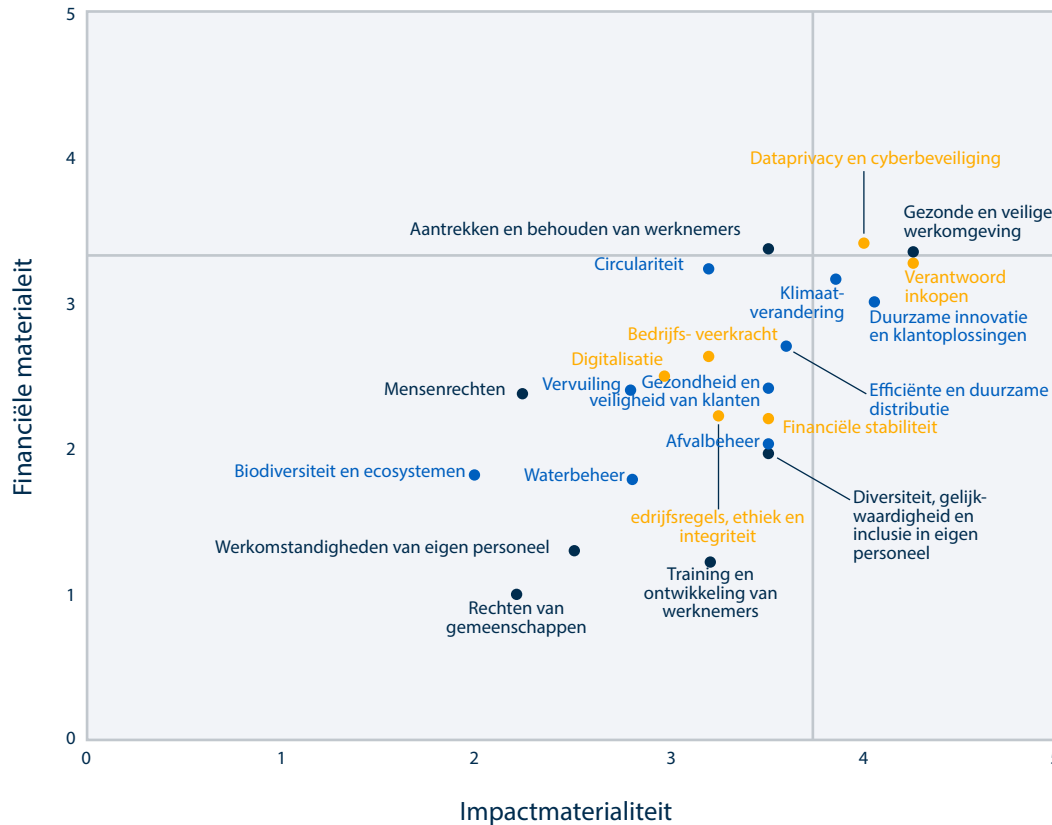
Onze financiële teams hebben tegelijkertijd belangrijke gegevens geanalyseerd om te voldoen aan de komende regels. Deze beoordeling had als doel om het verzamelen van gegevens eenvoudiger en nauwkeuriger te maken voor onze toekomstige rapportages.

Daarnaast zijn kaders voor Environment, Society and Governance (ESG) ontwikkeld. Dit beleid zal als leidraad dienen en duurzaamheid een vaste plaats geven binnen onze organisatie.

Onze auditors hebben ook onze huidige werkwijze geëvalueerd op tekortkomingen, inefficiënties en verbeterpunten.

# Onze materiële thema's

Door uitgebreide analyses en raadpleging bij belanghebbenden kwamen onze materiële thema's naar voren:



De daadwerkelijke en potentiële impact van ESG-thema's op de organisatie

De daadwerkelijke en potentiële impact van de organisatie op andere mensen of op de planeet

Tot slot zes zeer materiële thema's om verslag over te doen

1. Aantrekken en behouden van werknemers
2. Gezonde en veilige werkomgeving
3. Duurzame innovatie en klantoplossingen
4. Klimaatverandering
5. Verantwoord inkopen
6. Dataprivacy en cyberbeveiliging



#### Aantrekken en behouden van werknemers:

Omdat we het belang van mensen onderkennen, gaat onze inzet verder dan werving. Wij bevorderen een inclusieve en betrokken werkcultuur die toptalent aantrekt en behoudt.

#### Gezonde en veilige werkomgeving:

We geven prioriteit aan het welzijn van ons personeel door een veilige en ondersteunende werkomgeving te garanderen, productiviteit en moreel te bevorderen en risico's te beperken.

#### Duurzame innovatie en klantoplossingen:

We omarmen duurzaamheid als motor van innovatie en streven ernaar milieubewuste producten en oplossingen te ontwikkelen die voldoen aan de veranderende behoeften van onze klanten en tegelijkertijd de ecologische voetafdruk minimaliseren.

#### Klimaatverandering:

Wij erkennen de urgentie om in actie te komen. Wij pakken proactief onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk aan, implementeren mitigatiestrategieën en passen onze activiteiten aan de uitdagingen van klimaatverandering aan.

#### Verantwoord inkopen:

We handhaven ethische normen in onze hele toeleveringsketen en bevorderen verantwoorde inkooppraktijken, leveranciersdiversiteit en transparantie om risico's te beperken en de duurzaamheid te vergroten.

#### Dataprivacy and cyberbeveiliging:

Met de sterke digitalisering van de bedrijfsvoering geven wij prioriteit aan de bescherming van klantgegevens en beveiligingsmaatregelen om privacy en vertrouwen te waarborgen.

De meeste van deze thema's komen in dit verslag aan bod. We zullen gegevens blijven verzamelen, de voortgang blijven volgen en beleidskaders implementeren voor alle zes de thema's, ter voorbereiding op een volledig verslag hierover te zijner tijd.



Deel 4

# Decarbonisatie

**ERIKS**



## Decarbonisatie

De decarbonisatiestrategie van ERIKS is een veelzijdige aanpak gericht op het aanzienlijk verkleinen van onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk voor al onze uitstoot in Scope 1 en 2. Door een combinatie van innovatieve initiatieven en strategische investeringen hebben we aanzienlijke vooruitgang geboekt bij het beperken van onze impact op het milieu, en tegelijkertijd hebben we gereageerd op de wens van belanghebbenden om duurzaamheid.

Onze uitstoot in Scope 1 en 2 is relatief klein, dus door onze industriële klanten te helpen duurzamer te worden (onze uitstoot in Scope 3) kunnen we de grootste impact maken.

Gekoppeld aan deze ambitie blijven we de principes van de circulaire economie omarmen door reparatiediensten te ontwikkelen als een belangrijk onderdeel van onze klantoplossingen. Door van een lineaire naar een circulaire aanpak over te stappen kunnen we niet alleen de hoeveelheid afval verminderen, maar ook de hulpbronnefficiëntie bevorderen en de levensduur van onze producten verlengen, en daarmee de totale eigendomskosten voor onze klanten. Deze aanpak wordt nader beschreven in het hoofdstuk Circulariteit van dit rapport (zie pagina 27).

Onze CO<sub>2</sub>-uitstoot in 2023 bedroeg in totaal 12.286 tCO<sub>2</sub>e, wat onze oorspronkelijke doelstelling, een vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot met 30% tegen 2030, overtrof, zeven jaar voor op schema. We zijn bezig met het formaliseren van een nieuwe, ambitieuzere doelstelling, die in volgende verslagen zal worden uiteengezet.

## Onze CO2-uitstootprestaties in 2023



## Uitstoot door transport verlagen

Het uitstootprofiel van ons wagenpark op fossiele brandstoffen is zeer impactvol. Wij erkennen de noodzaak om in actie te komen. Daarom zijn er lokale strategieën geïmplementeerd voor de transitie van ons wagenpark naar elektrische (EV) of hybride alternatieven. Deze strategische verandering belooft niet alleen een aanzienlijke vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot, maar sluit ook aan bij wereldwijde inspanningen om schonere transportoplossingen te bevorderen en de lokale luchtkwaliteit te verbeteren.

Om deze transitie verder te ondersteunen en werknemers te betrekken, hebben wij de ontwikkeling van laadinfrastructuur op al onze locaties wereldwijd versneld. Door te investeren in oplaadpunten willen we de adoptie van elektrische voertuigen onder ons personeel vergemakkelijken. Dit draagt bij aan een duurzaamheidscultuur binnen de organisatie.

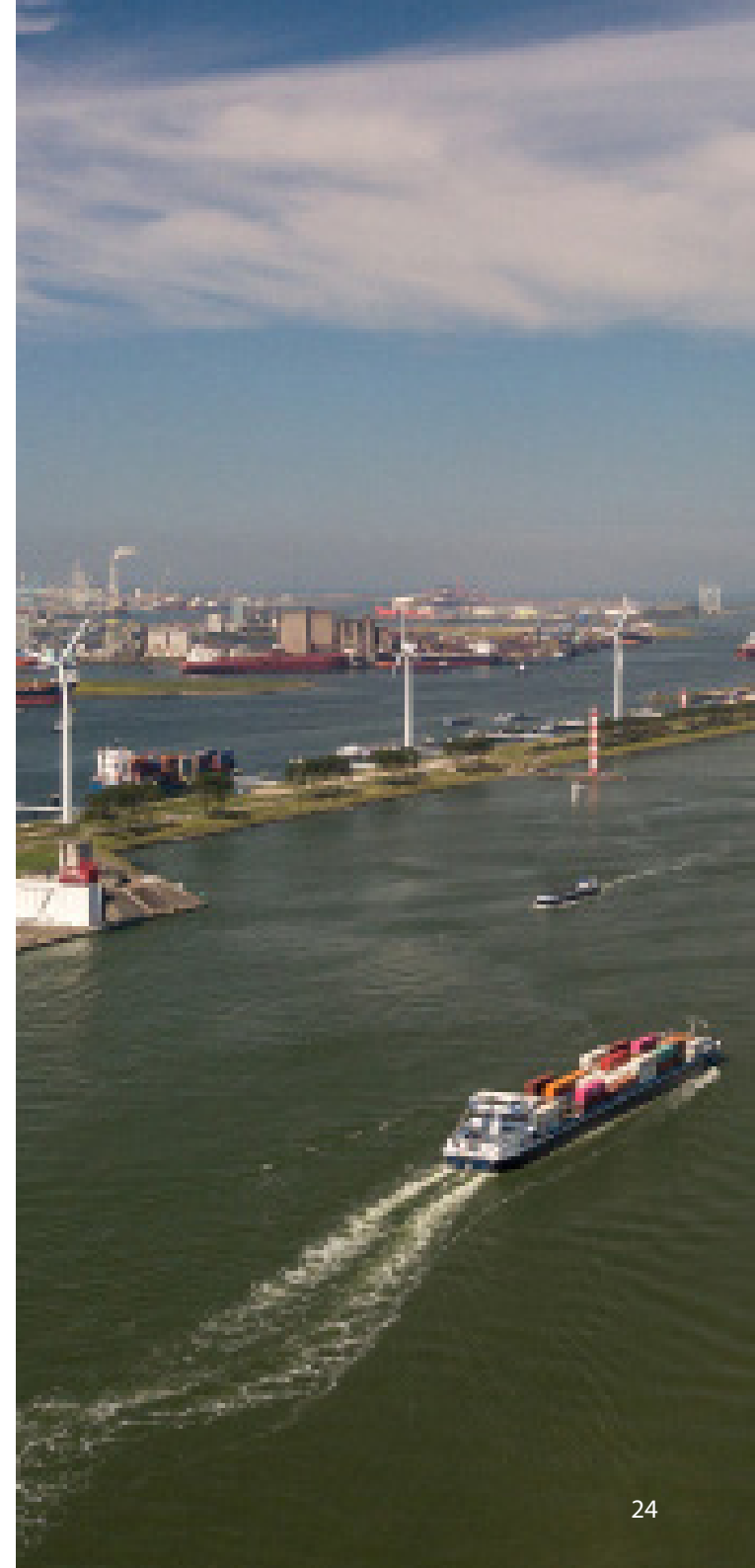
## Efficiëntie verhogen in onze toeleveringsketen

We onderzoeken ook hoe we de uitstoot in onze toeleveringsketen kunnen verminderen door maatregelen te nemen om de efficiëntie en duurzaamheid te verbeteren. Hieronder valt samenwerking met transportbedrijven die hun uitstoot compenseren. We optimaliseren ook de logistiek om minder leveringen uit te voeren en afstanden in de toeleveringsketen te verkorten. Door met klanten samen te werken aan deze initiatieven voldoet ERIKS niet alleen aan hun duurzaamheidsverwachtingen, maar versterkt het ook relaties en bevordert het een gedeelde inzet voor decarbonisatie van de economie.

## Slimmere energiekeuzes

We blijven onze fossiele afhankelijkheid verminderen. Alle ERIKS-locaties draaien op groene stroom, behalve Frankrijk, Slowakije en Azië-Pacific (China, Maleisië en Singapore). Frankrijk en Slowakije gaan in 2024 over op groene stroom en Nederland zal officieel zijn groene stroom laten certificeren.

In 2023 kwam een groeiend percentage van onze elektriciteit uit hernieuwbare bronnen. We zijn ook doorgeslagen met het implementeren van energiebesparende initiatieven, waaronder ledverlichting, zonnepanelen, warmtepompen, slimme meters en elektrische alternatieven waar mogelijk.







## Our routekaart voor Scope 3

In 2023 heeft ERIKS een alomvattende Scope 3-beoordeling uitgevoerd als onderdeel van ons voortdurende streven naar duurzaamheid en decarbonisatie. Voortbordurend op de vooruitgang die is geboekt bij het aanpakken van Scope 1- en 2-uitstoot via ons decarbonisatieplan hebben we onze uitstoot upstream en downstream geanalyseerd. Dit zorgde voor een holistisch inzicht in onze impact op het milieu.

Op basis van gegevens uit 2021 heeft de beoordeling de belangrijkste impactgebieden geïdentificeerd en mogelijkheden voor verdere verlagingstrategieën benadrukt. Uit de beoordeling bleek met name dat het grootste potentieel voor uitstootverlaging ligt op het gebied van de krachtoverbrenging. Met name bij het beperken van de impact van uitstoot die verband houdt met het gebruik door klanten.

Dit inzicht benadrukte het belang van proactieve maatregelen om de uitstoot aan te pakken, niet alleen binnen onze directe activiteiten, maar ook in onze hele toeleveringsketen en klantenbestand.

Bovendien onderstreepte de beoordeling de noodzaak van voortdurende verbetering van de datamodellen om geïnformeerde besluitvorming en strategische planning te vergemakkelijken. Deze identificeerde gebieden waar de gegevensverzameling en -analyse verbeterd zouden kunnen worden om nauwkeuriger inzicht te verschaffen in de uitstoot en de oorzaken ervan. We streven naar transparantie en verantwoordelijkheid bij onze duurzaamheidsinspanningen en zijn daarom vastbesloten onze datamethodologieën te verfijnen.

Als gevolg van de Scope 3-beoordeling overweegt ERIKS hoe haar verplichtingen op het gebied van decarbonisatie verder kunnen worden versterkt. Door proactief deel te nemen aan duurzaamheidsbeoordelingen en -initiatieven toont ERIKS haar inzet voor milieubeheer, verantwoord ondernemen en het leiden van de transitie naar een koolstofarme economie.

## Impactverhaal

# De mission zero van Siekmann Econosto

Siekmann Econosto, een Duitse dochter van ERIKS, zet zich in om de energietransitie betaalbaar te maken. Het ondersteunt baanbrekende projecten met producten die een duurzame waterstofcyclus, innovatieve recyclingconcepten en efficiënt gebruik van hulpbronnen mogelijk maken.

Zo ondersteunt het bijvoorbeeld een wereldberoemd Oostenrijks olie-, gas- en petrochemiebedrijf in de volgende stap naar duurzame mobiliteit op hun raffinaderij in Schwechat. Dit houdt in dat er 200 miljoen euro wordt geïnvesteerd in co-presstechnologie om biobrandstoffen te creëren.

Het project demonstreert recyclinggericht denken en een innovatieve benadering van de verwerking van bio-olie.

Siekmann Econosto levert sinds 2021 kogelkranen, schuifafsluiters, zeven en toebehoren aan Schwechat.

Lees hier meer over Mission Zero.





Deel 5

# Waterstof

**ERIKS**



## De motor voor toekomstig success van ERIKS

Door een voortrekkersrol te vervullen op het gebied van waterstof heeft ERIKS zich in de voorhoede van het zich ontwikkelende energielandschap geïntegreerd. Wij erkennen het transformerende potentieel van waterstof en de kans die het biedt in de mondiale inspanningen om de nieuwe toekomst van energie te definiëren.

We staan klaar om onze expertise en innovatie bij de inzet van waterstoftechnologieën te benutten. In 2023 heeft ERIKS flink geïnvesteerd in waterstof, zowel in tijd als in middelen. We hebben bijvoorbeeld een bedrijfsbreed waterstofnetwerk geïnstalleerd dat in contact staat met onze huidige waterstofgerelateerde klanten in verschillende landen, nieuwe strategische partnerschappen ontwikkeld en het waterstofpotentieel in verschillende industrieën en klantsegmenten in kaart gebracht.

Deze uitgebreide analyse heeft ons geholpen ons inzicht te ontwikkelen in het veranderende landschap van waterstofgebruik in verschillende sectoren en klantsegmenten. We richtten ons op energie (machinebouwers), zwaar transport, gebouwen (verwarming, ventilatie en airconditioning) en industrie (techniek, inkoop en bouwprojecten). Vervolgens hebben we ons productportfolio in kaart gebracht om tegemoet te komen aan de specifieke behoeften van elke sector, waarbij we producten van stroomregeling tot afdichtings- en polymeeroplossingen, flenspakkingen, slangen en technische kunststoffen hebben beoordeeld om ervoor te zorgen dat ze voldoen aan de eisen van waterstofcentrische toepassingen. Dit verkennende onderzoek heeft geleid tot de implementatie van een reeks nieuwe projecten voor alle geïdentificeerde focussectoren en klantsegmenten.

## Impactverhaal

# Schepen ombouwen van dieseltechnologie naar waterstof

ERIKS-klant Holland Shipyards beschikt over zowel bouw- als reparatiewerven voor boten. Het geeft prioriteit aan duurzaamheid en hanteert een innovatieve aanpak om de impact op het milieu te verminderen.

Holland Shipyards werkt nauw samen met ambitieuze partners als Future Proof Shipping, dat is opgericht om aan te tonen dat uitstootvrij transport van goederen en containers mogelijk is. Holland Shipyards is jaren geleden afgestapt van traditionele dieselschepen en richt zich nu op elektrische voortstuwing.

In 2023 had Future Proof Shipping een uitdaging voor Holland Shipyards: de ombouw van twee van haar dieselschepen, de H2BARGE1 en Future Proof Shop de Waal, om op waterstof te varen. Dankzij de ervaring van Holland Shipyards met de ombouw van binnenvaartschepen kon het bedrijf snel van start. Het project verliep traag door problemen bij het vinden van de juiste apparatuur en componenten. Het kostte moeite een deskundige leverancier te vinden die kon adviseren en begeleiden, totdat ze ERIKS benaderden.

We vonden de meeste benodigde componenten via ons brede netwerk van leveranciers en lieten andere op maat maken. Teun Blik, die dit project voor ERIKS leidde, legt uit: "We sluiten ons graag snel en vroeg aan bij projecten als Holland Shipyards. We hebben een zeer breed scala aan leveranciers en kunnen componenten op maat laten ontwikkelen en produceren waar nodig. Dit maakt echt een verschil in dergelijke ambitieuze projecten."

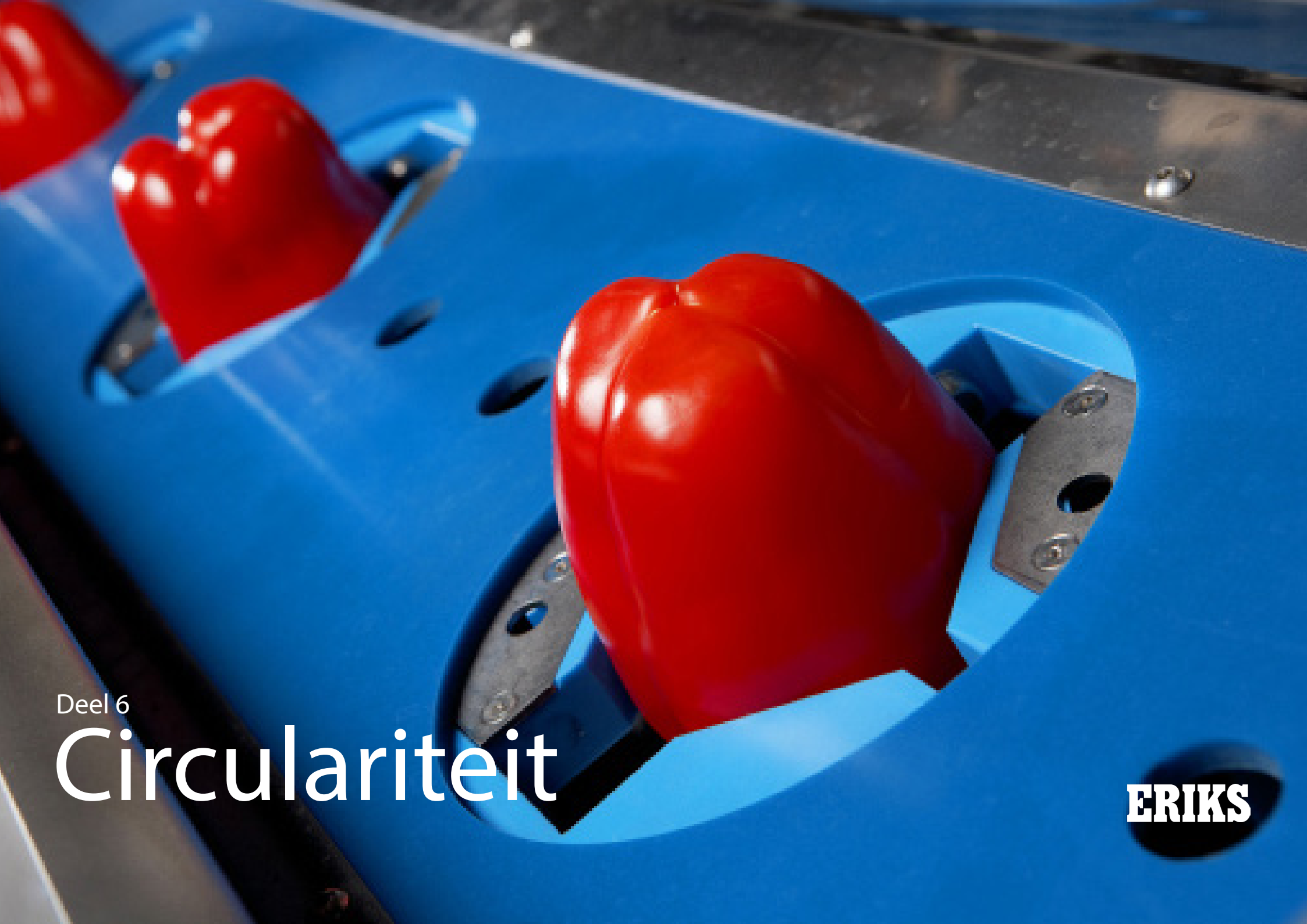
Hij vervolgt: "Naast waterstof zijn er meerdere energiedragers met een enorm transportpotentieel, zoals methanol of ammoniak. Om dit mogelijk te maken zijn specialistische componenten nodig en een leveringspartner met de relevante kennis om deze componenten te selecteren – en soms te subassembleren –

Klik hier voor een kijkje achter de schermen bij dit spannende maritieme project.



**"ERIKS is volledig toegewijd om de energietransitie rond al deze nieuwe energiedragers te faciliteren en te versnellen."**

Teun Blik, projectmanager  
Energietransitie, ERIKS



Deel 6

# Circulariteit

**ERIKS**



## Circulariteit

Circulariteit is belangrijk in hoe wij de industrie beter laten werken en onze klanten helpen duurzaamheidsdoelen te bereiken.

Circulariteit is sinds 2022 onderdeel van onze Innovatiestrategie. In 2023 kwam circulariteit naar voren als een materieel thema in de dubbele materialiteitsanalyse van ERIKS.

In plaats van altijd nieuwe producten te verstrekken, blijft ERIKS onderzoeken hoe we bestaande producten kunnen repareren en opknappen. Dit in lijn met de principes van duurzaamheid en efficiënt gebruik van hulpbronnen.

Dit is onderstreept door de uitbreiding van onze cleanroomfaciliteiten in Nederland, waar een baanbrekende nieuwe cleanroom werd ontwikkeld, geheel met circulariteit in gedachten.

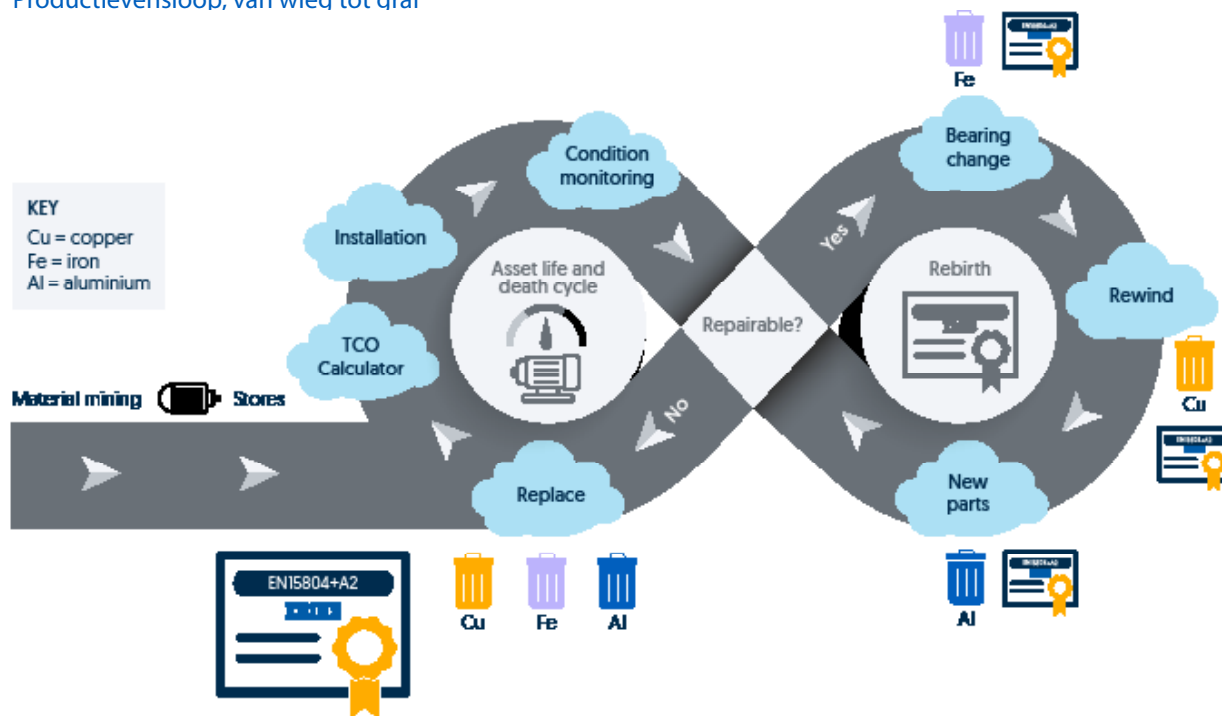
Ook gebruiken we onze innovatieve ontwerp- en ontwikkelingscapaciteit om nieuwe oplossingen te creëren, zoals PFAS (per- en polyfluoralkylstoffen) alternatieve rubberverbindingen op basis van hernieuwbare hulpbronnen. Onze ingenieurs hebben het 9R-circulariteitsmodel overgenomen in hun projecten: Reduce, Reuse and Repair.

# Samen met klanten werken aan circulariteit

ERIKS heeft in 2023 bijzonder nauw samengewerkt met één belangrijke klant op het gebied van circulariteit. Deze samenwerking heeft de benadering van ERIKS op het gebied van productlevenscyclusbeheer hervormd.

Door het creëren van een alomvattend dienstenaanbod bieden we onze klanten een dieper inzicht in het circulaire potentieel van onze producten. Daarnaast tonen we hoe ze circulaire praktijken in hun eigen processen kunnen integreren. Door reparaties te vergemakkelijken en een lange levensduur te benadrukken verkoopt ERIKS niet alleen producten; we bieden duurzame oplossingen passend bij de evoluerende waarden van onze klanten.

Circulariteit  
Productlevensloop, van wieg tot graf



In 2023, verkochten we **4.000 motoren** in het VK en Ierland, maar **repareerden er 7,000**.



## Circulariteitsprinciples intern verankeren

Intern kwam onze inspanning om circulariteit te verhogen, tot uiting in de oprichting van een ERIKS- marktplaats, gefaciliteerd via ons interne socialemediaplatform.

Dit platform fungeert als een hub waar collega's op verschillende locaties inventaris, apparatuur en andere middelen kunnen aanbieden. Dit bevordert een cultuur van hergebruik en optimalisatie van activa. Dit initiatief geeft producten een tweede leven op diverse locaties binnen onze organisatie en minimaliseert verspilling en maximaliseert zo hun waarde.

Onze reis naar circulariteit in 2023 ging niet alleen over het verkleinen van onze ecologische voetafdruk. Maar ook over het herinterpreteren van onze hele benadering van zakendoen, van productie tot consumptie. Door circulaire principes te omarmen stimuleren we niet alleen duurzaamheid, maar bevorderen we ook innovatie, samenwerking en een veerkrachtiger toekomst voor zowel ons bedrijf als onze planeet.



## Impactverhaal

# Circulariteit herdefiniëren in cleanrooms

In 2023 bereikte ERIKS een belangrijke mijlpaal op het gebied van circulariteit. Voor onze innovatieve circulaire cleanroom ontvingen wij als eerste bedrijf het certificaat Milieu- investeringsaftrek (MIA) van de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland.

Als speerpunt van dit project realiseerde Interflow, in samenwerking met ERIKS, de ultramoderne modulaire Cleanroom 3 in de ERIKS-faciliteit in Alkmaar. Deze innovatieve cleanroom integreert schone productieprocessen inclusief afdichtingen, rubbertechnologie en industriële slangen onder één dak en voldoet aan de strenge normen van ISO-klasse 6 (of klasse 1.000). De constructie is met een relatief eenvoudige renovatie aanpasbaar en grotendeels herbruikbaar.

Interflow koos voor circulaire constructie en heeft de modulaire cleanroom minutieus ontworpen zodat deze aanpasbaar is met een minimale impact op het milieu. Dit is in lijn met de inzet van ERIKS op het gebied van milieubeheer en efficiënt gebruik van hulpbronnen. Bart-Jan Freriks, directeur van Interflow, overhandigde het MIA-certificaat aan Richard den Boer, programmamanager IP Semicon bij ERIKS, waarmee onze gezamenlijke toewijding aan het bevorderen van milieuverantwoorde praktijken binnen de industrie werd bevestigd.

ERIKS blijft standvastig in haar missie om klantprocessen en -resultaten te verbeteren door middel van innovatie, efficiëntie en veiligheid. Door de uitbreiding van onze cleanroomfaciliteiten kan ERIKS meer klanten in de voedingsmiddelen-, farmaceutische en halfgeleidersector bedienen met superieure schone diensten.





## Impactverhaal

# Bekroond voor circulaire innovatie

ERIKS won ook de wedstrijd Circulair Innovatieprogramma 2023 van ASML, een innovatieleider in de halfgeleiderindustrie. Onder leiding van de Hoofdaccountmanager Semiconductor bij ERIKS in in Nederlande maakte het praktische plan van ons team om ASML haar ambitieuze circulariteitsdoelen te bereiken, indruk op de juryleden en behaalde zo de overwinning. Onze inzending omvatte een routekaart voor het professionaliseren van onze reparatieactiviteiten voor halfgeleiderslangen. Een onderzoek naar hoe wij dezelfde ....andere productgroepen. Maar ook hoe we dit kunnen uitbreiden naar ecosysteempartners van ASML en een concept voor een circulair terugkoopprogramma.

## Impactverhaal

# Circulaire productontwikkeling

Binnen ERIKS beschikken we over diepgaande materiaalkennis van rubbers en mogelijkheden voor onderzoek en ontwikkeling via ons onderzoekslaboratorium Elastomer Research Testing (ERT), onder leiding van dr. Dirk Balkenende.

De innovatieroutekaart van ERT staat vol ontwikkelingen die efficiëntie en veiligheid verbeteren en de CO2-uitstoot verminderen. Soms is deze innovatie klantgedreven en soms wordt ze ingegeven door de kennis van onze teams over hoe we de wereld om ons heen kunnen verbeteren.

Eén van de projecten van ERT is het zoeken naar alternatieve rubbermaterialen voor ongewenste stoffen, in dit geval PFAS. Na de identificatie van onze PFAS-houdende rubberproducten is ERIKS nu actief bezig met onderzoek en ontwikkeling om vervangingen te vinden. We hebben nieuwe technologieën ontwikkeld voor PFAS-vrije materialen en blijven een portfolio opbouwen van opties die niet onderdoen in prestaties.

Deel 7

# Duurzame inkoop

**ERIKS**



## Duurzame inkoop

Inkoop vormt de kern van ons bedrijf. Dit is terug te zien in onze uitgaven van bijna € 1 miljard per jaar bij onze leveranciers. Door te kijken naar manieren om onze toeleveringsketen te verbeteren, kunnen wij de duurzaamheid in het hele ecosysteem vergroten. Daarnaast de risico's voor ons bedrijf verminderen, terwijl we ook een verbeterde efficiëntie en meer innovatie voor onze klanten kunnen leveren.

Een belangrijk deel van duurzaam ondernemen is verandering tot stand brengen. Wij moedigen onze leveranciers aan om dezelfde ambitieuze duurzaamheidsnormen te stellen als wij. Ons wereldwijde bedrijf heeft een complexe toeleveringsketen met ruim 20.000 leveranciers.

Om leveranciersrisico's te beheersen, hebben we een Gedragscode voor leveranciers. Dit is een integraal onderdeel van onze contractsjablonen en we moedigen onze leveranciers aan zich hieraan te binden door dit op te nemen in hun welkomstvragenlijst. De Gedragscode voor leveranciers bevat punten over eerlijke concurrentie, het vermijden van omkoping, het respecteren van mensenrechten, gezondheid en veiligheid, milieubescherming en naleving van de handelswetgeving. Nieuwe werknemers worden als onderdeel van het onboardingproces getraind in onze Gedragscode voor leveranciers.

# Onze inzet voor verantwoord inkopen versterken

In 2023 hebben we onze focus op Environment, Society and Governance (ESG) vergroot als onderdeel van onze inzet aan duurzaamheid en ethische bedrijfspraktijken. We hebben ons voorbereid op de lancering van ons nieuwe leveranciersportaal in 2024.

Onze ESG-screening richt zich op de erkenning van de gedragscode, duurzaamheid, naleving van productrichtlijnen, de koolstofvoetafdruk, het Science-Based Target Initiative (SBTi) en duurzaamheidsbeoordelingen van derden, zoals EcoVadis. We hebben prestatie-indicatoren voor deze thema's bepaald, waarover we de komende jaren zullen rapporteren.

Deze prestatie-indicatoren omvatten:

## Zakelijke Gedragscode:

NAantal leveranciers dat onze Zakelijke Gedragscode erkent, gedeeld door het totale aantal leveranciers.

## Voetafdruk van broeikasgassen:

Aantal leveranciers dat hun broeikasgasvoetafdruk rapporteert, gedeeld door het totale aantal leveranciers.

## SBTi:

Aantal leveranciers met doelstellingen die voldoen aan de SBTi, gedeeld door het totale aantal leveranciers.

## Gemiddelde duurzaamheidsscore van derden:

Duurzaamheidsscores van leveranciers, gedeeld door het aantal leveranciers met een duurzaamheidsscore.





## Productconformiteit

Ethische inkooppraktijken en conformiteit met regelgeving in de hele toeleveringsketen van ERIKS is voor ons van groot belang. Eén focus voor productconformiteit in 2023 was conflictmineralen. We hebben de wettelijke plichten voor conflictmineralen geïntegreerd in onze inkoopnormen en -procedures en deze ingebed in onze leveranciersbetrokkenheidsprotocollen.

We nemen bijvoorbeeld richtlijnen over conflictmineralen op in onze Zakelijke Gedragscode en werken eraan om onze leveranciers te verplichten zich te onthouden van activiteiten die verband houden met conflictmineralen om een zakelijke relatie te onderhouden. Deze inspanningen vormen een sterk begin, maar we zijn van plan om dit thema in 2024 verder te ontwikkelen door bewakingsprocessen in te stellen.

## Het Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) implementeren

De implementatie van het Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM) in de Europese Unie vormt zowel een uitdaging als een kans voor ERIKS. Het doel van CBAM is om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen en een gelijk speelveld te garanderen voor binnenlandse en buitenlandse producenten.

In de voorbereiding op CBAM heeft ERIKS een diepgaande interne analyse uitgevoerd. Allereerst door al onze huidige producten die eronder vallen onder de loep te nemen. In de eerste fase zijn dat cement, ijzer en staal, aluminium, kunstmest, waterstof en elektriciteit. Onze Europese en lokale inkoopteams hebben samen robuuste processen opgezet voor het vastleggen van de vereiste gegevens voor deze producten. Dit omvatte onder meer het samenwerken met leveranciers op wie CBAM van toepassing is om hun bijdragen te verzamelen. Vervolgens hebben we een bestuurskader en een infrastructuur ontwikkeld om driemaandelijks aan de Europese Unie te rapporteren, waardoor conformiteit met het mechanisme wordt gewaarborgd.

# Zakelijke ethiek

We streven ernaar de hoogste ethische normen te handhaven. Wat tot uiting komt in onze voortdurende inspanningen om conformiteit te versterken, risico's te beperken en resoluut te reageren op eventuele inbreuken. We blijven ons conformiteitskader verbeteren. Er wordt door de verantwoordelijke afdelingen toezicht gehouden op risicobeheer, handhaven het beleid, verzorgen trainingen en beheren jaarlijkse conformiteitsrisicobeoordelingen. De afdeling Ethiek & Conformiteit (E&C) van de Groep houdt toezicht op deze activiteiten en zorgt voor robuust toezicht.

We beschikken over een uitgebreide reeks compliance beleidsdocumenten en -procedures die gebieden omvatten zoals kartelvorming, corruptiebestrijding, handelsconformiteit, belangenconflicten en klokkenluiden. Dit beleid wordt regelmatig herzien, bijgewerkt en geïmplementeerd met specifieke trainingsprogramma's. Een robuust klokkenluidersplatform genaamd Speak Up moedigt werknemers aan om niet-conformiteit te melden, desgewenst anoniem. Gemelde problemen worden aangepakt door de E&C-afdeling en belangrijke gevallen worden beoordeeld door het E&C-comité.







## Verantwoord beheer van chemicaliën

Als onderdeel van ons streven naar duurzaamheid geeft ERIKS prioriteit aan verantwoord beheer van chemicaliën zoals PFAS. Naast een mogelijk verbod op PFAS in de EU is het onderwerp zeer actief in andere landen, waaronder de VS. We werken actief samen met onze klanten en leveranciers om alternatieve producten te onderzoeken die vrij zijn van deze schadelijke stoffen.

Onze productspecialisten volgen regelmatig trainingen om op de hoogte te blijven van PFAS en de alternatieven. Hierdoor kunnen wij klanten begeleiden die het gebruik van PFAS-producten willen minimaliseren. Bovendien blijven we waakzaam bij het naleven van de PFAS-wetgeving en zorgen we ervoor dat onze producten voldoen aan de normen van regelgevende instanties, of deze zelfs overtreffen. Door deze gezamenlijke inspanningen handhaven we onze milieuverantwoordelijkheden en stellen we onze klanten in staat weloverwogen keuzes te maken voor een veiligere, duurzamere toekomst. Zie pagina 35 voor meer informatie over hoe we PFAS vervangen in ons productportfolio.



Deel 8

# Gezonde en veilige werkomgeving

**ERIKS**



## Gezonde en veilige werkomgeving

Het garanderen van een gezonde en veilige werkomgeving is onze ultieme focus. Wij doen er alles aan om ervoor te zorgen dat onze werknemers, klanten, leveranciers en opdrachtnemers elke dag veilig naar huis gaan.

Toen we in 2023 een dubbele materialiteitsoefening hebben uitgevoerd, kwam dit onderwerp naar voren als een van de hoogste prioriteiten. Zowel wat betreft financiële als impactmaterialiteit, voor de deelnemende belanghebbenden. Dit kwam niet als een verrassing; veiligheid is ook het eerste onderwerp dat wordt besproken tijdens elke bijeenkomst van de hogere leidinggevenden.

Voor ERIKS omvat gezondheid en veiligheid niet alleen de fysieke gezondheid, maar ook emotioneel en mentaal welzijn.

## Onze prestaties in gezondheid en veiligheid in 2023





## Hoe wij een gezonde en veilige werkomgeving creëren

Onze belangrijkste wereldwijde veiligheidscampagne heet Zero = Hero, naar onze visie voor een werkplek waar geen arbeidsgerelateerde ongevallen. Deze meertalige campagne omvat o.a. posters die onze werknemers aanmoedigen om een stap verder te gaan... bij hun collega's. In 2023 kunnen we met trots zeggen dat we nul ernstige ongevallen en nul ernstige verwondingen hebben gehad, vergeleken met één in 2022.

## Gezondheids- en veiligheidsrisico's beheren

Onze beheerstructuur voor gezondheid en veiligheid omvat toegewijde managers voor gezondheid en veiligheid, milieu en kwaliteit (HSEQ) en andere veiligheidsexperts in elk land.

Elk incident wordt binnen 24 uur gemeld via ons digitale veiligheidswaarschuwingssysteem. Het lokale veiligheidsteam stuurt een melding naar alle managers over het incident, de diepere oorzaken ervan en eventuele voortvloeiende preventieve maatregelen. Dit helpt managers bij het voortdurend ontwikkelen van inzicht in de inherente risico's in hun activiteiten en hoe zij deze kunnen voorkomen. We houden ook wekelijkse veiligheidsconferenties waarin elk belangrijk incident wordt onderzocht. Wij geven prioriteit aan het uitzoeken waarom een incident heeft plaatsgevonden en welke corrigerende maatregelen nodig zijn. In 2023 hebben we aanvullende training gegeven over het melden van incidenten met behulp van onze interne hulpmiddelen.

Door regelmatige risicobeoordelingen identificeren we alle potentiële gevaren op al onze werkplekken. Deze worden op mondiaal niveau gecoördineerd en op lokaal niveau uitgevoerd door veiligheidsexperts. Zodra alle risico's in kaart zijn gebracht, stellen deze veiligheidsexperts een actieplan op om elk risico te beheersen en te minimaliseren, waarbij indien relevant andere werknemers worden betrokken, zoals productiemangers of logistieke managers.

Ons veiligheidsstopkaartsysteem is zo ontworpen dat niemand hoeft te werken in een situatie die als onveilig wordt ervaren. Iedereen kan de stopkaart op elk moment inzetten. Hiermee kan een werknemer de situatie 'pauzeren' terwijl het probleem wordt besproken en opgelost.

## Training voor gezondheid en veiligheid

Onze werknemers worden getraind in gezondheid en veiligheid, afgestemd op hun verantwoordelijkheden en specifieke werkomgeving. En algemene training over thema's als eerste hulp, persoonlijke beschermingsmiddelen en het melden van gezondheids- en veiligheidsproblemen.

Om de veiligheid van onze klanten te garanderen, geven wij trainingen over het veilig gebruiken van onze producten. Ook bieden wij ondersteuning bij complexe onderhoudstaken.

## Onze focusgebieden in 2023

We blijven specifieke trainingen implementeren over het thema 'zichtbaar gevoeld leiderschap', dat we voor het eerst introduceerden in 2022. Met deze training kunnen managers begrijpen hoe ze een sterk voorbeeld kunnen geven en hoe ze hun collega's kunnen inspireren om een veilige, schadevrije werkomgeving te bevorderen. Deze is verplicht voor alle toezichthouders, managers, directeuren en bestuursleden. In 2023 is deze training verder ontwikkeld en vertaald in alle talen waarin we werken en is ruim 95% van de doelgroep getraind.

In 2023 hebben we 490 veiligheidsbezoeken van managers aan locaties gebracht. Een aanzienlijke stijging ten opzichte van 2022, toen we er 359 uitvoerden. Deze controles dragen niet alleen bij aan zichtbaar gevoeld leiderschap, maar zijn ook een van onze beste methoden om te zorgen dat onze gezondheids- en veiligheidsregels en -voorschriften worden begrepen en geïmplementeerd.

De belangrijkste oorzaak van onze veiligheidsincidenten in 2023 was menselijk gedrag, waaronder een gebrek aan training en bewustzijn, overmoed en zelfgenoegzaamheid. In navolging van onze focusgebieden in 2023 bleef ERIKS het belang van robuuste training, een sterk bewustzijn en een cultuur van verantwoordelijkheid om incidenten te beperken promoten en aanbieden. Dit heeft geleid tot een verdere adoptie en toename van training, rapportage van incidenten en snelle respons en mitigatie bij bijna-ongevallen en incidenten.



# Onze Gezondheids- en Veiligheidsweek

Gezondheids- en Veiligheidsweek 2023 stond in het teken van onze acht levensreddende regels. We hebben elke regel grondig beoordeeld. Ook is er een verklarende video voor elke regel gemaakt en gedeeld via onze interne communicatiekanalen.

Elk land produceerde ook video's om hun lokale inzet en steun voor elk van de regels te benadrukken, met voorbeelden van gedrag dat niet in overeenstemming is met de regels en voorbeelden van goed veiligheidsgedrag.

Naast de uitzending van deze video's tijdens het evenement, blijven wij deze hergebruiken voor training en onboarding. We hebben ook een quiz gemaakt over onze veiligheidsresultaten en -processen, waarbij werknemers konden strijden om de beste score en prijzen konden winnen.



1 ... nooit werken onder invloed van alcohol of drugs



2 ... nooit lopen, staan of werken onder een hangende last



3 ... nooit veiligheidsuitrusting misbruiken of ermee knoeien



4 ... nooit op hoogte werken zonder de juiste valbeveiligings- praktijken te volgen



5 ... alleen werk uitvoeren waarvoor ik opgeleid, bekwaam en bevoegd ben



6 ... altijd zorgen dat alle energiebronnen veilig zijn geïsoleerd voordat ik met het werk begin



7 ... altijd goed de persoonlijke beschermingsmiddelen dragen die voor het werk nodig zijn



8 ... altijd mobiele werktuigen en voertuigen op een veilige manier besturen en de regels volgen

Onze acht levensreddende regels vormen het kerngedrag waaraan we verwachten dat alle werknemers en bezoekers zich houden:

## Ik zal ...



## Onze prioriteiten voor 2024 en daarna

Vooruitkijkend naar 2024 zijn onze prioriteiten geconcentreerd op verschillende sleutelgebieden. We zullen onze managers in staat stellen om veiligheidsboodschappen effectiever aan hun teams over te brengen via de inzet van toolboxkits voor veiligheidsbesprekingen in meerdere talen.

In samenwerking met Intellex, de maker van onze incidentregistratiesoftware, gaan we aanvullende trainingen aanbieden voor alle gebruikers. De training, gefaciliteerd door systeembeheerders, behandelt aspecten zoals de registratie van veiligheidsbezoeken, het melden van incidenten en veiligheidsrapportkaarten.

We zullen ook onze veiligheidsbezoeken uitbreiden door een veiligheidsronde voor leidinggevendenden te implementeren voor alle managers, die ervoor zorgt dat elke locatie met een bepaalde frequentie wordt bezocht om onze veiligheidsprioriteiten te versterken. Als onderdeel van deze rondreis zullen we veiligheidslogistiek en productierondes voor teamleiders opnieuw introduceren om te voldoen aan ons doel voor het promoten van een proactieve bottom-up-benadering van veiligheidsbeheer.





Deel 9

# Slotverklaring

**ERIKS**



## De industrie steeds beter laten werken

2024 wordt voor ERIKS een transitiejaar door de overstap naar een nieuwe eigenaar en daarnaast de voorbereiding op werken volgens toekomstige wetten zoals de eerder vernoemde EU CSRD.

Hoewel aspecten van onze werkwijzen zullen veranderen, blijft één ding constant: ons streven om de industrie beter te laten werken.

In 2024 en daarna zullen we onze kennis blijven bundelen met andere bedrijven, individuen, start-ups en scale-ups om hun vaardigheden en kennis te benutten en zo onze collectieve impact te maximaliseren. Gezien onze nauwe relaties met veel verschillende klanten en leveranciers, waarbij we duurzaamheidsuitdagingen oplossen op allerlei nieuwe en opwindende manieren, zijn we goed geplaatst om gelijkgestemde bedrijven met elkaar samen te laten werken. Uiteindelijk geloven wij dat dit de sleutel is om de industrie beter te laten werken.

Scan de QR-code of klik op de volgende link voor meer informatie over duurzaamheid bij ERIKS:

